

«Kultur-Wegweiser»-Programm für MINT-Frauen und Unternehmen



Das Impulsprogramm unterstützt MINT-Frauen bei ihrer beruflichen Entwicklung und sensibilisiert Führungskräfte und Management für geschlechterbedingte Karrierehindernisse. Rütter Soceco, heute ein Teil von EBP, hat das Programm zusammen mit der Schweizerischen Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN entwickelt und leitet es in Co-Projektleitung. Das Programm wird derzeit zum sechsten Mal durchgeführt. Bislang haben sich 23 Unternehmen beteiligt und es wurden über 200 MINT-Frauen und -Männer sowie rund 250 Führungskräfte und Manager/innen geschult.

Unsere Leistungen

- Co-Projektleitung in Zusammenarbeit mit der Schweizerischen Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN
- Erstellen des Programmkonzepts für den Kultur-Wegweiser
- Durchführen und Evaluieren des Programms
- Beraten der teilnehmenden Unternehmen
- Repräsentative Befragung der Mitarbeitenden zum Thema Gleichstellung + Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Weiterentwickeln des Programms
- Aufbauen eines Kompetenzzentrums für Tech-Unternehmen
- Entwickeln ergänzender Angebote, zum Beispiel Coaching für Frauen

Bild: Das SVIN Impulsprogramm «Kultur-Wegweiser» unterstützt Frauen und Unternehmen beim Abbau von Karrierehemmnissen.

Auftraggeber

Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen SVIN

Fakten

Zeitraum **2014 - 2023**

Projektland **Schweiz**

Ansprechpersonen

Anja Umbach-Daniel
anja.umbach@ebp.ch